

制服津貼：

- 目前，制服津貼只適用於機場的 2700 系列，現在將擴大到全市所有 2600 和 2700。
- 從事運輸工作的 JJC 員工將配備防彈背心和外部對講機。
- 為圖書館收發室、倉庫和送貨員工提供全新制服津貼。

為 2202、2204、2940 和 2944 增加教育休假。

未使用的彈性假期將轉入下一個財政年度。

如果安全許可遭到撤銷，監獄衛生服務部門的員工可以獲得與監獄衛生服務部門 (JHS) 註冊護士 (RN) 相同的保護措施，以重新分配到公共衛生部 (DPH) 的其他職位。

歧視：提出平等就業機會 (EEO) 投訴的員工將在 30 天內接受受理面談。此外，提出平等就業機會投訴的員工在任何溝通過程中都有權要求律師或工會代表在場。

將喪假從三天增加到五天，並擴大符合資格的家庭成員。
改善親職假，以允許參加與子女學校有關的會議。

我們成功要求取消以下管理領域的不利情況：

- 將試用期從 6 個月延長至 1 年的建議
- 恢復暫時解雇的建議
- 允許管理層以減薪代替停職作為紀律處分形式的建議
- 對補償性休假的累積設定上限
- 使書面警告不受申訴程序的約束

- 將待命薪酬從 25% 降至 10%
- 剝奪我們響應與其他工會舉行同情罷工的合法權利



我們贏下了初步協議！



談判團隊建議您投下贊成票！
批准時間表待定——敬請關注

4月12日（週五），你們選出的工會談判團隊與市政府達成了初步協議。談判團隊已投票建議各位核准該協議。

市政府預計未來兩年將出現近8億美元的預算赤字，而大量的聯邦新冠疫情補貼援助資金已花完。這是艱難的談判時期，但由於成員的團結一致，特別是各位願意參加1月17日在市政廳舉行的啟動儀式、罷工釋疑、在SFGH舉行的集會、在49SVN舉行的集會、在HSA舉行的集會以及在圖書館舉行的集會，我們得以施加必要的壓力，贏下一份為期3年的強有力的合同，而且沒有任何妥協，這有助於我們跟上通貨膨脹的速度，同時解決我們在外包和人員配備方面的擔憂。

雖然我們已敲定合約，但我們SEIU 1021同伴的註冊護士(RN)合約與市交通局(MTA)關鍵服務合約仍在談判中，我們仍在為公平的合約而奮鬥。我們將繼續提供支持，直到他們贏得公平的合約。如果他們決定投票核准罷工，我們將行使基本法律權利，尊重他們的糾察線。



初步協議要點

基本工資增長：

3年增長13%

- 2024-2025年：4%
 - 2024年7月1日：1.5%
 - 2025年1月4日：1.5%
 - 2025年6月30日：1%
- 2025-2026年：4.5%
 - 2025年7月1日：1%
 - 2026年1月3日：1.5%
 - 2026年6月30日：2%
- 2026-2027年：4.5%
 - 2027年1月2日：2%
 - 截至2027年6月30日營業結束時：2.5%

自2024年7月1日起，所有城市工人的最低工資為每小時25美元。這意味著在SEIU 1021領取最低工資的一千名成員將立即獲得超過20%的加薪。

此外，從2024年7月1日起，由於我們所需的退休金供款發生變化，我們的薪資單上將多出0.5%。

最後，經過連續4個合約週期的嘗試，我們終於同意「緩衝階段」，允許市政府在合約預算不足的情況下延遲加薪。

外包：市政府每年在「個人服務合約」上的支出超過5億美元。新的措詞規定「應慎用外包，將其作為最後的選擇」，並界定了一套有限的標準，說明何時適合外包。從2025年開始，工會將制定全新、更有力的程序來質詢將合約外包給私人服務公司(PSC)的做法。此外，市政府將開始搭設線上網站主頁，將顯示出所有預算職位和空缺職位。

將cat 18 TEX轉為長期職位的流程。在SEIU 1021，大約有118名cat 18成員。

恢復全市LMC，最終與市長會面。

將「工作培訓計劃」的資金從每年40萬美元增加到50萬美元，並將增加參加培訓以促進職業發展的時長，從每週8小時增加至16小時。

遠距辦公：申請將在30天內得到答復，全市LMC將與人力資源部(DHR)一起監督遠距辦公問題。

為3602——圖書館管理員提供職業發展機會。

將3個兼職8207——建築物和場地巡邏員改為全職職位，負責圖書館保全工作。

關於8249/8250指紋技術工作說明的會議。

關於2903和2908醫院合格工作人員分類審閱的流程。

有關警察服務助理調職和調任的權利的程序。

授予2302——護理助理合法身份，授予2303——持證護理助理完全資歷

額外的補償調整：

- 將監獄衛生服務部門持證職業護士(LVN)的導師薪資從10美元/天提高到2美元/小時。
- 將領導人員津貼從10美元/天提高到15美元/天，並擴大定義範圍。
- 圖書館助理員、圖書館技術助理員和一至三級圖書館員將額外加薪1%。
- 2930——行為健康臨床醫師獲得額外加薪3%，2932——高級行為健康臨床醫師獲得額外加薪3.63%。
- 8249——一級指紋技術員將獲得額外加薪3%。
- 3450——農業檢查員和6220——度量衡檢查員將獲得額外加薪18.50%。
- 1429——護士員工助理獲得額外加薪3%。
- 3375——動物保健技術員獲得額外加薪21.22%。
- 2706——管家/膳食服務清潔工獲得額外加薪3%。
- 2907——合格員工監督員獲得額外加薪2%。
- 在8217和8208中增加外勤人員培訓津貼。同時將8217增加到機場交通部津貼中。
- 為8201——過路警衛增加兩個薪級，每個薪級加薪5%
2023年7月1日前聘用的員工將立即升至職級2。所有8201將在正常工作300小時後進入下一職級。
 - 8201目前的工資標準：25.20美元。
 - 自7月1日起，8201的新工資標準與基本加薪和職級：
職級1 職級2 職級3
25.58美元 26.86美元 28.20美元