



Actualización sobre la negociación Citywide n° 3


¿Qué es toda esa charla sobre huelga?

Es posible que haya escuchado mucho sobre una huelga de trabajadores de la ciudad de San Francisco y se haya preguntado: ¿Qué nos haría decidir hacer una huelga? ¿Quién decide? ¿Cuánto duraría la huelga? ¿Qué podemos ganar o perder si decidimos hacer huelga? ¿Si no lo hacemos?


La administración de la ciudad ha estado cometiendo numerosas prácticas laborales injustas: violaciones de la ley laboral estatal. Como trabajadores, tenemos derecho a tomar medidas legales y colectivas en el nuestros lugar de trabajo cuando nuestro empleador infringe la ley. Y no hay herramienta más poderosa en nuestra caja de herramientas que retener nuestro trabajo: Tener una huelga.


Es una decisión importante y debe tener toda la informacion correcta antes de tomar esa decisión. Únase a nosotros en Strike School (Escuela de Huelga) el miércoles 13 de marzo para obtener respuestas a todas sus preguntas sobre la huelga.

¡Confirma tu asistencia ahora!



What are our rights? How do we win? In case we have to strike, this event will be a deep dive into strike planning and an opportunity for you to get all of your questions answered. All City and County of San Francisco union members are welcome!

 **Wednesday, March 13, 5:30pm**

 **Location: Sydney Goldstein Theater**
275 Hayes Street, San Francisco

Escanee el código QR o visite tinyurl.com/FixOurCityStrikeSchool



Únase a nosotros el **miércoles 13 de marzo a las 5:30 p.m. en Sydney Goldstein Theatre, 275 Hayes St.**, para profundizar en lo que significaría que los trabajadores de la ciudad hicieran huelga; quién y cómo se decidiría una huelga; cómo podemos prepararnos; y más. Cena servida con confirmación de asistencia.



Actualización sobre la negociación Citywide n° 3

¿Qué está pasando en la mesa de negociaciones?

Nos reunimos nuevamente para negociar el miércoles 6 de marzo. A través de sus encuestas de negociación, reuniones en el lugar de trabajo y equipo de negociación elegido, nuestras propuestas buscan resolver problemas de falta crónica de personal y subcontratación, mejorar el reclutamiento y la retención, y limitar el favoritismo y el abuso por parte de los gerentes.

¿Por qué estamos luchando?:

- Un aumento salarial justo que reduce la desigualdad de riqueza en una de las ciudades más ricas del mundo
- Acceso ampliado al trabajo remoto.
- Acceso justo a asignaciones de pago de actuación, pago de líder e implementaciones de DSW.
- Capacitación ampliada en salud y seguridad adecuada a los peligros que enfrentamos.
- Límites a la subcontratación de trabajos de la ciudad a entidades con y sin fines de lucro, así como al uso de personal temporal y de registro externo en lugar de cubrir puestos vacantes.
- Debido proceso de disciplina para los empleados de TEX que actualmente se encuentran a voluntad.
- Vivienda para la fuerza laboral: Sólo el 42% de los trabajadores de la ciudad todavía viven en SF. Propusimos que la Ciudad trabajara con nosotros para comprar edificios existentes para alquilarlos a los trabajadores de la Ciudad a precios que podamos pagar.
- Que la Ciudad haga una inversión a largo plazo en educación, desarrollo laboral y ascenso profesional para nuestros miembros.
- Horas de tiempo completo para los trabajadores de bibliotecas que están atrapados en puestos de tiempo parcial involuntarios y se les impide ganar lo suficiente para sobrevivir.
- Propusimos que la Ciudad trabaje con el sindicato (La Union) para abordar los impactos climáticos que afectan a nuestros miembros. La ciudad ya se está viendo afectada por el cambio climático: incendios forestales y problemas relacionados con la calidad del aire, inundaciones, marejadas ciclónicas, que afectan nuestros empleos. Y está empeorando cada año.
- Cerrar las lagunas jurídicas que han encontrado los gerentes para evitar pagar horas extras y mejorar los diferenciales y el pago de primas.

La Ciudad respondió rechazando la mayoría de nuestras propuestas.

¡Miércoles de Morado !



¡No lo olvides! ¡Usa tu uniforme sindical y/o morado todos los miércoles para mostrar unidad y fuerza hasta que ganemos el contrato que necesitamos y merecemos!