



Actualización n.º 4 sobre la negociación en toda la ciudad

Las negociaciones se prolongan; el SEIU denuncia al gobierno municipal por prácticas laborales injustas

La negociación con el gobierno municipal sigue avanzando poco a poco, con muy pocos progresos en las principales prioridades de nuestros miembros para mejorar los empleos, reclutar, retener trabajadores y mejorar los servicios que brindamos a nuestra comunidad. Estas son algunas de las razones por las que luchamos:

- **Límites a la subcontratación.** La cantidad de dinero que el gobierno municipal gasta en contratistas externos crece dos veces más rápido que su gasto en su propia fuerza laboral. Si bien han dejado casi 4,000 puestos permanentes vacantes, pueden aprobar rápidamente nuevos fondos para agencias de personal y contratistas sin fines de lucro, quienes pagan la mitad de lo que el gobierno municipal paga por hacer el mismo trabajo. Por ejemplo, mientras el alcalde habla de recortar el presupuesto, el Departamento de Salud Pública acaba de obtener la aprobación de casi \$60 millones más en personal temporal y registro.
- **Ajustes de mercado** para determinadas clasificaciones difíciles de cubrir y **pago de primas adicionales** para algunas funciones importantes que no se reconocen adecuadamente.
- Tenemos propuestas no económicas para mejorar la **equidad y el acceso a las oportunidades** en nuestro trabajo en las áreas de:
 - Acceso ampliado al teletrabajo.
 - Acceso más equitativo a las tareas de actuaciones o fuera de clase.
 - Mayores derechos a la reasignación a otros puestos del mismo departamento y clasificación.
 - Más acceso a horarios de trabajo alternativos.
 - Asignación más justa de horas extras.
- **Crear viviendas para los trabajadores de la ciudad:** un informe reciente de la División de Derechos Humanos del Estado de Nueva York (Division of Human Rights, DHR) descubrió que solo el 42 % de los trabajadores municipales viven realmente en la ciudad. El hecho de que los trabajadores tengan que mudarse cada vez más lejos porque no pueden permitirse vivir en la ciudad, dificulta que la ciudad reclute y retenga trabajadores. El costo de la vivienda aumenta más rápido de lo que nuestros salarios pueden mantener. Hicimos una propuesta para que el gobierno municipal trabaje con la unión para identificar el interés de los trabajadores municipales en vivir en viviendas asequibles patrocinadas por el gobierno municipal, cosa que ha hecho el distrito escolar, para adquirir edificios de varias unidades existentes para alquilar a los trabajadores municipales con alquileres que podamos pagar y construir viviendas asequibles para los trabajadores municipales en terrenos de propiedad municipal.
- **Capacitaciones de salud y seguridad:** debido a lo que sucede en toda la ciudad con la salud mental y la adicción, muchos de nuestros miembros actualmente tratamos con los residentes en crisis de maneras para las que no estamos capacitados ni equipados. Propusimos ampliar las capacitaciones de seguridad adecuadas a los peligros a los que nos enfrentamos.
- **Límites al uso de la inteligencia artificial (IA)** para reemplazar nuestro trabajo.

La Unión Internacional de Empleados de Servicio (Service Employees International Union, SEIU) 1021 denunció prácticas injustas ante la Junta de Relaciones Laborales Públicas de California (Public Employment Relations Board, PERB) por realizar cambios unilaterales en las condiciones laborales a través de la Proposición F del alcalde, que se aprobó en las elecciones primarias del 5 de marzo, así como por otras infracciones de la legislación laboral.



Actualización n.º 4 sobre la negociación en toda la ciudad

Los miembros de SEIU 1021 de la HSA protestaron contra las vacantes, la Proposición F, el 20 de marzo



Los miembros de la Agencia de Servicios Humanos (San Francisco's Human Services Agency, HSA) de San Francisco protestaron por la falta de personal en su departamento, lo que hace imposible implementar una nueva ley que les exija evaluar el consumo de drogas de los solicitantes de asistencia social antes de inscribirlos en la asistencia pública del condado. La Proposición F, aprobada por los votantes de San Francisco en marzo, exige que los trabajadores de las HSA seleccionen a los solicitantes de beneficios del Programa de Asistencia para Adultos del Condado (County Adult Assistance Program, CAAP), pero no proporciona fondos ni personal adicionales a una fuerza laboral ya sobrecargada con tasas de vacantes de personal de hasta el 40 %.



**Sábado, 6 de abril, de
10 a. m. a 12 p. m., IBEW
Local 6 Union Hall 55
Fillmore St., SF**

¡Preparados para alcanzar el #FixOurCity!

Escanee el código QR para firmar el compromiso de huelga y hacerle saber al equipo negociador que, si le piden que vote para autorizar una huelga y obtener el mejor contrato para arreglar nuestra ciudad, *está listo*.



¡De morado todos los miércoles!

¡NO LO OLVIDE! ¡Luzca su indumentaria de la unión o morado todos los miércoles para mostrar unidad y fuerza hasta que consigamos el contrato que necesitamos y merecemos!