



全市談判最新狀況 #4

談判拖延；SEIU 對市政府提出不公平勞動行為指控

與市政府的談判繼續向前推進，但我們的成員在以下方面進展甚微改善就業、招募和留住工人以及改善社區服務的首要任務。以下是我們為之奮鬥的一些目標：

- **限制外包。** 市政府對外部承包商的支出金額成長速度是其勞動力支出成長速度的兩倍。雖然他們留下了近 4000 個長期職位空缺，但他們可以迅速為人事代理機構和非營利承包商批准新的資金，而這些機構和承包商做同樣的工作所支付的費用只有市政府的一半。例如，當市長在談論削減預算時，公共衛生部剛剛獲準增加近 6,000 萬美元的臨時工和登記費用。
- 對某些難以填補的職類進行**市場調整**，並針對一些沒有被充分認可的重要職責支付額外的**加班費**
- 我們在以下領域的工作中提出了非經濟方面的建議，以**改善公平性和機會獲取**：
 - 擴展遠距辦公的可能性。
 - 更公平地獲得執行/級別外任務。
 - 有更大的權利調任同一部門和同一級別的其他工作。
 - 提供更多的替代性工作時間安排。
 - 更公平地分配加班時間。
- **城市工人的城市土地**：人力資源部最近的一份報告發現，只有 42% 的城市工人真正居住在城市裡。上班族因為住不起城市裡的房子而不得不搬得越來越遠，這使得城市更難招募和留住工人。住房成本上漲的速度超過了我們的薪資上漲的速度。我們建議市政府與工會合作，確定城市工人是否有興趣居住在市政府贊助的經濟適用房中（學區已經這樣做了），收購現有的多單元樓，以我們能負擔得起的租金租給城市工人，並在市政府擁有的土地上建造城市工人能負擔得起的住房。
- **健康與安全培訓**：由於整個城市都在發生精神健康和毒癮方面的問題，我們的許多成員都在以我們沒有受過訓練和裝備的方式處理居民的危機。我們建議擴大安全培訓，以適應我們所面臨的危險。
- **限制使用人工智慧 (AI)** 取代我們的工作。

SEIU 1021 已向加州公共就業關係委員會 (PERB) 提起不公平行為指控，指控其透過在 3 月 5 日初選中獲得通過的市長提案 F 單方面改變工作條件，以及其他違反勞動法的行為。

SEIU / 1021
SAN FRANCISCO



全市談判最新狀況 #4

3月20日，SEIU 1021 會員在 HSA 抗議職位空缺和 F 提案



舊金山人類服務局 (HSA) 的成員抗議其部門人手不足，導致無法執行一項新法律，該法律要求他們在為福利申請者簽署縣公共援助之前對其吸毒情況進行篩選。

提案 F 於 3 月獲得舊金山選民的批准，要求 HSA 工作人員篩選縣成人援助計劃 (CAAP) 福利的申請人，但沒有為已經不堪重負、空缺率高達 40% 的工作人員隊伍提供額外的資金或人員。

**STRIKE
SCHOOL #2**



**4月6日週六，上午
10:00-12:00
IBEW Local 6 Union
Hall
55 Fillmore St., SF**

準備出擊，#FixOurCity !

掃描二維碼，簽署罷工承諾書，讓談判小組知道，如果他們要求你投票授權罷工，以爭取最好的合約來修復我們的城市，*你已經準備好了。*



**每週三穿上紫色
團體服！**

別忘了！每週三炫出您的工會制服和/或紫色衣服，展現我們團結一心與力量，直到我們贏得我們所需且應得的合約為止！