



Actualización importante sobre la negociación de los servicios de la SFMTA

Negociaciones abiertas con demandas de recortes por parte de la gerencia.

Su equipo negociador electo se reunió con la gerencia de la Agencia de Transporte Municipal de San Francisco (San Francisco Municipal Transportation Agency, SFMTA) para negociar el contrato los días 5, 13 y 27 de febrero. La negociación se abrió con demandas de recortes por parte de la gerencia:

- duplicación del período de prueba;
- recortes de la remuneración por guardias;
- extensión del tiempo durante el que pueden iniciar medidas disciplinarias;
- requisitos cada vez mayores para los clientes potenciales;
- más requisitos procesales para el procedimiento de quejas y arbitraje;
- retiro forzoso del tiempo de compensación en caso de promoción o transferencia;
- eliminación de su derecho a participar en una "huelga de solidaridad"; es decir, honrar la línea de piquete de otro sindicato (cuando un memorando de entendimiento [memorandum of understanding, MOU] está vigente).

¿Y para las propuestas salariales? Quieren ofrecerte **CERO AUMENTOS hasta 2025.**

ESCUELA DE HUELGA

¿Cuáles son nuestros derechos? ¿Cómo ganamos? En caso de que tengamos que hacer huelga, este evento será una inmersión profunda en la planificación de la huelga y una oportunidad para que respondan a todas sus preguntas. Todos los miembros del sindicato de la ciudad y el condado de San Francisco son bienvenidos

Miércoles, 13 de marzo, 5:30 p. m.

Ubicación: teatro Sydney Goldstein
275 Hayes Street, San Francisco

La cena se proporcionará con la confirmación de asistencia
tinyurl.com/FixOurCityStrikeSchool

Escanee el código QR para confirmar su asistencia.

www.FixSFNow.org #FixOurCity

¡Sí, tenemos derecho a la huelga!

¡Esto es un llamado a TODOS los trabajadores de la ciudad y de la SFMTA! La Junta de Relaciones de Empleo Público (Public Employment Relations Board, PERB) de California dictaminó el verano pasado que la sección de la Carta de la Ciudad de San Francisco que prohíbe las huelgas en el sector público viola la ley estatal.

Únase a nosotros el miércoles 13 de marzo a las 5:30 p. m., en el teatro Sydney Goldstein, en 275 Hayes Street, para profundizar en lo que significaría para los trabajadores de la ciudad hacer huelga, quién y cómo se decidiría una huelga, cómo podemos prepararnos, y más.

Confirme su asistencia en tinyurl.com/FixOurCityStrikeSchool



Actualización importante sobre la negociación de los servicios de la SFMTA

Esta negociación es diferente. ¿Por qué?

1. **Mayores demandas.** Nuestra dotación de personal ha caído peligrosamente por debajo de los niveles seguros, en gran parte porque nuestra compensación ha quedado peligrosamente por detrás del mercado laboral.
2. **Una lucha más grande.** La ciudad viene por nosotros, preparada y lista para actuar. Los recortes presupuestarios del 10 % en todos los departamentos son solo la primera parte. Debemos luchar por grandes mejoras, y el empleador luchará para imponer grandes recortes. ¿Usted será un espectador? ¿O un luchador?
3. **Prepárese para la HUELGA.** Debemos *estar preparados para hacer una huelga*, luchar contra los recortes y lograr avances reales.

¿Por qué luchamos?

Pedimos mucho porque necesitamos mucho. Estas son algunas de las propuestas que hemos puesto sobre la mesa:

- Pedimos un agente de estación secundario en estaciones con múltiples cabinas
- Lenguaje más contundente para la oferta de turno del agente de la estación.
- Tiempo libre remunerado para los eventos traumáticos
- Hacer que el servicio de jurado cuente como tiempo trabajado
- Agregar derechos de teletrabajo
- Protecciones de causa justificada para empleados temporales exentos
- Límites a la subcontratación
- Eliminar la cláusula de prohibición de huelgas
- Cabinas de agentes de estación actualizadas
- Estados de nómina más claros
- Incremento de la prima por antigüedad
- Aumento del límite de tiempo de compensación

¡Púrpura todos los miércoles!

¡No lo olvide!

¡Use su ropa sindical o púrpura todos los miércoles para mostrar unidad y fuerza hasta que ganemos el contrato que necesitamos y merecemos!

